

A napközis munkaközösség véleményezése a benyújtott intézményvezetői pályázatról

Némedi Györgyné pályázata

Pályázatából látszik, hogy jól, átfogóan ismeri az iskola diákjait, pedagógusait és az ott folyó munkát, az intézmény tárgyi feltételeit, az aktuális problémákat és arra tervezetében igyekszik megoldást előirányozni.

A pályázó jól ismeri az intézmény körülményeit, jelenét, múltját és szakmai törekvéseit. Terveit erre az ismeretre, továbbá a dolgozók véleményét figyelembe véve építette fel. A felvázolt jövőkép szervesen illeszkedik az eddigi szakmai munkához, megtartja az intézmény profiljának már megszokott és bevált elemeit.

Munkája jól felépített, részletesen tartalmazza az iskolai élethez kapcsolódó területeket. Objektíven világít rá a hiányosságokra, s lényegre törően fogalmazza meg azokat a problémákat, ahol változtatásra, fejlesztésre van szükség.

Fontosnak tartja a nyugodt munkavégzést, valamint a felmerülő problémák humánus megoldását.

Meglátásunk szerint az Ő vezetése alatt az eddig kialakított, általunk ismert munkakultúra folytatódna tovább.

Alapos helyzetelemzésre építve pedagógiai elkötelezettséggel szól az intézményvezetési elképzeléseiről, az iskolavezetésre vonatkozó feladatokról.

A minőségi fejlődést a hagyományok megtartásával, az új, innovatív kezdeményezésekre támaszkodva kívánja megvalósítani.

Fontosnak tartja a demokratikus vezetői szemléletet.

Megjelennek pályázatában olyan elemek, amelyek fontosságát mi magunk is kiemeltnek tartunk és bízunk a megvalósításában (az iskola tárgyi körülményeinek javítása)

Terveiről, elképzeléseiről felvillan sok olyan ötlet, melyeket mi is megvalósíthatónak és jónak tartunk.

Vezetői koncepciójában kiemeli a csapatmunkát, a feszültségmentes légkört, a kölcsönös egymásra figyelmet és az egymástól tanulást, amelyet munkaközösségünk is értéknek tart. Pályázata ambiciózus vezetőre utal, aki maximálisan gyermekközpontú.

Vezetői hitvallása jól értelmezhető, áttekinthető, s munkájából kitűnik, hogy az iskolai élet minden területén kisebb-nagyobb változtatásokat szeretne végrehajtani az érintettek bevonásával. Ezek kidolgozását, megvalósítását csapatmunkában, a munkaközösségek aktív részvételével, azok önállóságára építve kívánja megvalósítani.

Munkájában megjelennek a pedagógusok önálló kezdeményezései, de jelen van az ellenőrzés, számonkérés is.

Mindezek után megállapíthatjuk, hogy a pályázó több éves igazgatói gyakorlata, szakmai felkészültsége, és emberi adottságai alapján továbbra is jól fogja ellátni az intézmény vezetését. A jó hagyományok folytatása, az új, fejlődést elősegítő elképzelései, meggyőződésünk szerint előre fogják vinni intézményünk munkáját. Pályázatát munkaközösségünk támogatja

Tárkány, 2017. május 2.

*Kusizza László*  
Napközis munkaközösség